

# Likabehandlingsplan

på Xenter  
2017-08-23

Beslut av LGX 2017-08-23

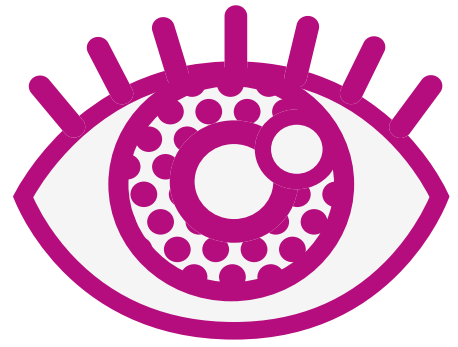


# xenter

## **Förord**

Xenters likabehandlingsplan/plan mot kränkande behandling är ett dokument som arbetats fram för att skapa en god och trygg arbetsmiljö för studerande, personal och externa besökare. Den lokala likabehandlingsplanen kompletterar Botkyrka kommuns övergripande plan för likabehandling. Xenter ska ha ett målinriktat arbete med att motverka diskriminering samt främja att alla får vara den de är och utvecklas i en stimulerande miljö som är fri från diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Studerande, personal och externa besökare ska kunna utföra sina arbeten och vistas på Xenter utan att riskera särbehandling, trakasserier, diskriminering eller kränkande behandling.

Xenters likabehandlingsplan omfattar alla verksamheter inom Xenter; alla studerande, all personal och alla externa besökare samt även indirekta kunder till Xenter, såsom hyresgäster, konferensdeltagare, ledningsgrupper för Yrkehögskolan med flera.



## 1. Vision

Xenter ska vara en kreativ, trygg och öppen plats där människor kan mötas och utvecklas. Xenter ska vara fritt från särbehandling, diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Alla har rätt att behandlas med samma respekt till exempel får ingen behandlas annorlunda pga. kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsidentitet, ålder eller funktionsnedsättning.

## 2. Likabehandlingsplanens mål

Xenters studerande, personal och externa besökare ska i sina uttryck och i sina handlingar skapa en tillåtande miljö där de människor som verkar inom och besöker Xenter upplever att de kan respekteras och utvecklas oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Det löpande arbetet med likabehandlingsplanen syftar till att främja elevers, studenters, personals och externa besökares lika rättigheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsidentitet, ålder eller funktionsnedsättning samt till att förebygga och förhindra särbehandling, diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Det främjande eller förebyggande arbetet beskrivs i planen. Syftet är att planen ska vara ett levande dokument och arbetsredskap för all personal, som ska presentera och arbeta med planen tillsammans med elever/studerande. I skollagen, diskrimineringslagen och arbetsmiljölagen återfinns tydliga riktlinjer kring hur utbildningar ska arbeta mot kränkande behandlingar.

- Alla Xenters studerande, personal och externa besökare ska kunna känna sig trygga på Xenter och bemötas och behandlas med respekt.
- All personal på Xenter ska arbeta med att förebygga, agera kring och dokumentera allt som kan falla under särbehandling, diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.
- Alla besökare på Xenter ska uppleva att det är en trygg och välkomnade plats samt att all personal och studeranden bemöter dem med respekt.
- Xenter ska ha ett systematiskt värdegrundsarbete för att främja en god och trygg arbetsmiljö.
- De studerande ska ha möjlighet att vara med och påverka värdegrundsarbetet och likabehandlingsplanen.
- All personal ska ha god kännedom om arbetet på Xenter för att motverka särbehandling, diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling, samt sprida arbetet till studerande och andra berörda.
- Alla på Xenter ska veta hur de rapporterar och vem de kan vända sig till om någon utsätts för särbehandling, diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling.
- Alla studerande ska ha möjlighet till inflytande över sin utbildning samt vara med vid vidareutveckling av sin utbildning.

### 3. Förankring och arbetsätt

Likabehandlingsplanen ska ligga till grund för arbetet med värdegrund och människors lika värde. Planen uppdateras kontinuerligt och ses över årsvis. Personal på Xenter, elever på gymnasiet, studerande vid Yrkeshögskolan och övriga kunder samt det lokala facket ska via APT, elevråd, StudRep, enkäter och samverkansfunktionen vara delaktiga i och lämna synpunkter till arbetet med att formulera den gällande planen. Detta arbete kommer att fortsätta för att utveckla planen i samband med revideringar.

Följande ska genomföras när likabehandlingsplanen är beslutad:

- All personal på Xenter ska känna till aktuell version av likabehandlingsplanen och vem man ska vända sig till vid eventuella problem.
- Alla elever och studerande samt interna och externa kunder ska informeras om likabehandlingsplanen och var den finns tillgänglig.
- Nyanställd personal, inhyrda föreläsare och konsulter ska i sitt informationspaket få likabehandlingsplanen.
- Praktikplatser och LIA-platser ska i samband med övrig information även informeras om likabehandlingsplanen, liksom även ledningsgrupper och andra externa samarbetsråd.

### 4. Uppföljning och utvärdering

Inom Xenter ska vi uppmuntra till ständiga förbättringar och att alla vågar identifiera, påtala och föreslå lösningar för brister som upptäcks. Möjlighet att lämna förslag på förbättringar ska finnas och ska ingå i Xenters kvalitetsstyrningssystem. Likabehandlingen ska årligen genomgå en systematisk revidering.



### 5. Arbetsgång om någon upplever sig utsatt

Det går att göra en anmälan via nätet eller på särskild blankett i receptionen [www.xenter.se/likabehandling](http://www.xenter.se/likabehandling)

Alla, det vill säga även tredje part kan göra en anmälan, det vill säga att man ser något eller hör något som man inte själv är utsatt för. Det går även att göra en anmälan anonymt.